



1108
1400

32

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตจัดทำคำสั่งโครงการพัฒนาบุคลากรสายงานการสอนให้มีความเข้าใจหลักเกณฑ์ฯ (PA)

ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเชียงราย

ตามที่ ฝ่ายบริหารทรัพยากร โดยงานบุคลากร กำหนดดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ เอกสาร ร่องรอย หลักฐาน โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานการสอนให้มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หลักเกณฑ์ใหม่ PA) ในวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระวิษณุกรรม ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานบุคลากร จึงขออนุญาตจัดทำคำสั่ง
วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเอกสาร ร่องรอย หลักฐาน
โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานการสอนให้มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทย
ฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หลักเกณฑ์ใหม่ PA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(LIVING: present)

วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น

(นางสาวรวินท์นิภา วงษาฟู)

ตำแหน่ง ครู

หัวหน้างานบุคลากร

14-00000-3 (14-30-0)

70. การนำเอาข้อมูลไปใช้

1990 2000 2010 2020

100

1. Conduct

☒ [unclear] [unclear]

- 107-108

(นายทวิชัย ชื่นชม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

"เรียนดี มีความสุข"

โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานการสอนให้มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทรัพยากร งานบุคลากร

๒. ลักษณะโครงการ

- () โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ
- (✓) โครงการตามภาระงานประจำ
- () โครงการพิเศษ (ใช้งบประมาณของ สอศ.)

๓. ความสอดคล้องกับนโยบาย

๓.๑ ยุทธศาสตร์

๖. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

๓.๒ มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ ด้านการบริหารจัดการ

๓.๓ คุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

๔.๑ การบริหารและพัฒนาครู

๔. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๕๔ วรรคสี่ บัญญัติว่า “การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ ด้านการศึกษา-(๓) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู” ประกอบแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารการศึกษา ได้กำหนดแนวทางการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูมีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา ริเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายและยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศ จึงเห็นควรให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๕.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน

๕.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

๕.๔ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพที่สะท้อนถึงคุณภาพของผู้เรียนอย่างแท้จริง

๕.๕ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำผลงานไปยื่นขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๖ เพื่อให้การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖. เป้าหมายและตัวชี้วัด

๖.๑ ผลผลิต (Output) เชิงปริมาณ (จำนวน, ร้อยละ)

๖.๑.๑ ข้าราชการครู ครูผู้ช่วย พนักงานราชการครู และครูพิเศษสอน จำนวน ๗๐ คน

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

๖.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

๖.๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพที่สะท้อนถึงคุณภาพของผู้เรียนอย่างแท้จริง

๖.๒.๔ การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	↔											
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	↔	↔										
ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ	↔	↔										
ดำเนินงานตามโครงการ		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔			
สรุปและรายงานผล									↔	↔		

๘. งบประมาณที่ใช้

งบประมาณโครงการ จำนวน ๓๒,๙๐๐ บาท รายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าอาหาร ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท (1×60) = ๘,๔๐๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท (2×30) = ๘,๔๐๐ บาท

๘.๓ ค่าวิทยากร ๑ วัน ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๘ ชั่วโมง = ๙,๖๐๐ บาท

๘.๔ กระดาษ A๔ ๒๐ รีม ริมละ ๑๓๕ บาท รวม ๒,๗๐๐ บาท

๘.๕ หมึก HP Desk Jet ๖๗๘ สีดำ ๔ กล้อง กล้องละ ๔๒๐ บาท รวม ๑,๖๘๐ บาท

๘.๖ หมึก HP Desk Jet ๖๗๘ สี ๔ กล้อง กล้องละ ๔๒๐ บาท รวม ๑,๖๘๐ บาท

๘.๗ กระดาษการ์ดขาว ขนาด A๔ ๑๘๐ แกรม ๔ รีม ริมละ ๑๑๐ บาท รวม ๔๔๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะ

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ

๙.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำผลงานไปยื่นขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ

๙.๕ การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ การสังเกต

๑๐.๒ การประเมินความพึงพอใจ

วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเอกสาร ร่องรอย หลักฐาน โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา "หลักเกณฑ์ใหม่ PA" การนี้ได้รับเกียรติจากนายกวิน เลือสกุล รองศึกษาธิการภาค 15 ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการภาค 16 ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ กล่าวต้อนรับวิทยากรและผู้เข้าร่วมรับการประชุมโดย ดร.ศรากร บุญปัทมภ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเชียงราย และกล่าวรายงานการประชุมโดยนายณปตริ อินเรือง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร ณ ห้องประชุมพระวิมลธรรมชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย



